Приложение № 1

к постановлению Администрации ЗАТО

г. Железногорск от 07.04.2017 № 658

Приложение № 4

к Положению о системе оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности ЗАТО Железногорск

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их установления, критерии оценки результативности и качества деятельности автономных учреждений для руководителя автономного учреждения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименова-ние должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Примечание |
| наименование | индикатор |
| 1 | Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных зафикси-рованных замечаний к руководите-лю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 20% |  |
| сложность организации и управления автономным учреждением | соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний по итогам проведенной проверки | 10% |  |
| отсутствие проверки | 5% |
| устранение предписаний в установленные сроки | 5% |  |
|  |  | результативность финансово- экономической деятельности | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (по результатам с начала года) не ниже 95% | 95 - 100% | 20% |  |
|  |
| своевременное размещение информации о муниципальном учреждении на официальном сайте в сети Интернет www/bus.gov.ru и на сайте учреждения | своевременное размещение необходимой информации на сайтах | 10% |  |
| полнота, достоверность и своевременность предоставления статистической, бухгалтерской и иной отчетности | отсутствие фактов нарушения по срокам и содержанию предоставляемой отчетности | 15% |  |
| Выплата за качество выполняемых работ | | | | |
| результативность деятельности учреждения | сохранность контингента обучающихся | не менее 90% | 30% |  |
|  |  | доля несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет, посещающих ДЮСШ, совершивших правонарушения и (или) иные антиобщественные действия, в общем количестве несовершеннолетних в возрасте от 7 до 18 лет, занимающихся в ДЮСШ, в сравнении с аналогичным периодом в предшествующем году | «положительная динамика» при снижении показателя, включая значение "0" | 5% |  |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 70% | 15% |  |
|  |  |  | количество молодых специалистов основного персонала в учреждении | за каждого молодого специалиста | 1% |  |
| обеспечение функционирования и развития учреждения | включение обучающихся в состав сборной команды Красноярского края по видам спорта | списки кандидатов, утвержденные министерством спорта Красноярского края (зачислено 1-10 спортсменов) | 1% | действие выплаты:  в течении года с квартала, следующего за отчетным |
| (зачислено 11-20 спортсменов) | 2% |
| (зачислено более 20 спортсменов) | 3% |
|  |  |  | включение обучающихся в состав кандидатов в спортивные сборные команды России по видам спорта | списки кандидатов, утвержденные министерством спорта РФ (зачислено 1-3) | 2% | действие выплаты:  в течении года с квартала, следующего за отчетным |
| (зачислено 4-6) | 3% |
| (зачислено 7 и более спортсменов) | 5% |